



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน
- การกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
- ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

www.loei3.go.th

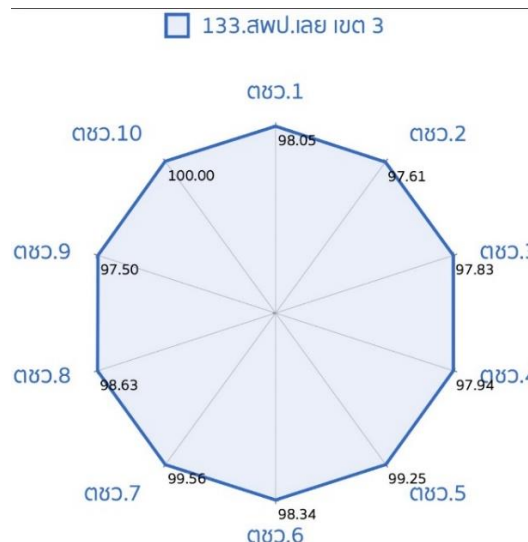
วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเลย เขต 3

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.1 ผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 98.59 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA โดย ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุดได้คะแนนร้อยละ 100.00 ซึ่งอยู่ในระดับ AA ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 97.50 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.05	IIT	29.44
2	การใช้งบประมาณ	97.61		
3	ใช้อำนาจ	97.83		
4	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	97.94		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.25		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.34	EIT	29.65
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.56		
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.63		
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.50	OIT	39.50
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
9.2	การบริหารงาน	87.50		
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	OIT	39.50
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				98.59 AA



1.2 เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 (2558-2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	74.60		-	-
2559	84.80	B	เพิ่มขึ้น	+10.20
2560	87.92	A	เพิ่มขึ้น	+3.12
2561	87.25	A	ลดลง	- 0.67
2562	89.19	A	เพิ่มขึ้น	+1.94
2563	92.93	A	เพิ่มขึ้น	+3.74
2564	94.62	A	เพิ่มขึ้น	+1.69
2565	96.67	AA	เพิ่มขึ้น	+ 2.05
2566	98.59	AA	เพิ่มขึ้น	+ 1.92

1.3 ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามตัวชี้วัดได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับคะแนน	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน		ผลต่างของคะแนน
			ปี 2565	ปี 2566	
7	ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	98.57	98.05	-0.52
9	ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	95.79	97.61	1.82
8	ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	98.29	97.83	-0.46
6	ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.32	98.32	0
3	ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.99	99.25	3.26
5	ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.26	98.34	-0.92
2	ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.03	99.56	1.53
4	ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.64	98.63	-1.01
10	ตัวชี้วัดที่ 9	การเปิดเผยข้อมูล	88.78	97.50	8.72
1	ตัวชี้วัดที่ 10	การป้องกันการทุจริต	100.00	100	0

1.4 จาก 10 ตัวชี้วัด คะแนนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด (เรียงจากคะแนนน้อยที่สุดไปมากที่สุด 3 อันดับ)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้	ความเชื่อมโยง เครื่องมือ IIT EIT OIT (ประเด็นการประเมิน)	ประเด็นการพัฒนา
1	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน หัวข้อย่อยการปฏิบัติงาน ข้อ O15 คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ	88.78	<input type="checkbox"/> IIT <input type="checkbox"/> EIT <input checked="" type="checkbox"/> OIT	1. ดำเนินการประชุม ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมแจ้งข้อบกพร่องในข้อที่ มีคะแนนเป็น 0 2. แจ้งบุคลากรในสังกัดที่มี หน้าที่รับผิดชอบงานบริการ ให้ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการให้บริการตาม องค์ประกอบตัวชี้วัด
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	97.61	<input checked="" type="checkbox"/> IIT <input type="checkbox"/> EIT <input type="checkbox"/> OIT	1. สร้างความเข้าใจในการใช้ งบประมาณ โดยการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน สังกัดรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงาน 2. เปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วน ร่วมในกระบวนการ งบประมาณ 3. กำกับค่าใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคุ้มค่า ไม่ใช่ จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ไม่ เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้	ความเชื่อมโยง เครื่องมือ IIT EIT OIT (ประเด็นการประเมิน)	ประเด็นการพัฒนา
2 (ต่อ)	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	97.61	<input checked="" type="checkbox"/> IIT <input type="checkbox"/> EIT <input type="checkbox"/> OIT	<p>4. ไม่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p> <p>5. สรุปการใช้งบประมาณเป็นอินโฟกราฟิกเผยแพร่ไว้หน้าเว็บไซต์ และ line Group บุคลากร</p> <p>6. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบทุกครั้งที่มีการประชุมบุคลากร</p> <p>7. กำหนดมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง และให้มีการกำกับติดตามโดยคณะกรรมการ</p> <p>8. มีช่องทางให้บุคลากรภายในสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน</p>
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	97.83	<input checked="" type="checkbox"/> IIT <input type="checkbox"/> EIT <input type="checkbox"/> OIT	<p>1. ผู้บังคับบัญชาควรมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่</p> <p>2. ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม</p> <p>3. คัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม</p> <p>3. ไม่สั่งการให้ทำธุระส่วนตัว</p> <p>4. ไม่สั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้	ความเชื่อมโยง เครื่องมือ IIT EIT OIT (ประเด็นการประเมิน)	ประเด็นการพัฒนา
3 (ต่อ)	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	97.83	<input checked="" type="checkbox"/> IIT <input type="checkbox"/> EIT <input type="checkbox"/> OIT	5. ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้องในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง 6. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	หมายเหตุ	
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

2. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

2.1 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนหลังถ่วงน้ำหนักเท่ากับ 29.44 (ปี 2565 ได้คะแนน 29.22 เพิ่มขึ้น 0.22) (คิดเป็นร้อยละ 98.13) (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) มีสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนนต่ำที่สุด บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานควรเร่งดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งค่าคะแนนดังกล่าวบ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน มีทัศนคติและความเข้าใจต่อ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ต้องปรับปรุงและสร้างความเข้าใจที่ดีและถูกต้องต่อบุคลากรภายในหน่วยงานให้มากขึ้น อย่างไรก็ตาม ยังมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ได้จัดประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ซึ่งเป็นบุคลากรที่

ปฏิบัติในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 มาแล้วอย่างน้อย 1 ปี และได้อบรมให้ความรู้เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95 ขึ้นไป (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

- จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ95) จำนวนทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด คือ
- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 98.05 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 97.61 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 97.83 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 97.94 ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.25 ซึ่งอยู่ในระดับ AA จุดที่ต้องพัฒนา ถึงแม้จะไม่มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ95 ก็ตาม แต่ยังมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 97.61 (ปี 2565 ได้คะแนนต่ำสุด) ส่วนตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.25 เป็นตัวชี้วัดที่มีการปรับปรุงจนมีคะแนนเพิ่มขึ้นกว่า 3.26 ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 **จะต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน** คือ การสร้างความเข้าใจในการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจหน้าที่ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการปฏิบัติหน้าที่ โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า ไม่ใช่จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ไม่เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่างานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง เปิดการใช้งบประมาณไว้หน้าเว็บไซต์และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบทุกครั้งที่มีการประชุมบุคลากร และยังคง**พึงระวัง**ในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่ และการใช้อำนาจ ซึ่งทั้ง 2 ตัวชี้วัดดังกล่าวมีผลคะแนนที่ลดลงจากการประเมินในปี 2565 คือ 0.52 และ 0.46 ตามลำดับ ควรมีการดำเนินการกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เท่าเทียมกัน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อการตอบแทน และเจ้าหน้าที่ไม่ควรมีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ในส่วนของตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาควรมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม คัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม ไม่สั่งการให้ทำธุระส่วนตัว ไม่สั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้องในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง

2.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 29.65 (คิดเป็นร้อยละ 98.83) (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานมีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 อย่างไรก็ตาม **มีจุดแข็ง** คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ**จุดที่ต้องพัฒนา** คือตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และการปรับปรุงการทำงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเมินผลการปฏิบัติ หรือการให้ให้บริการจากเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ รับผิดชอบต่อ

หน้าที่การทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการต่ำ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการยังไม่ค่อยสะดวกรวดเร็วกว่าปีที่ผ่านมา ยังไม่มีระบบการให้บริการออนไลน์ที่หลากหลายครอบคลุมทุกงานบริการ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสยังไม่มากที่สุด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 97 ขึ้นไป)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 97) ทั้งหมดจำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 98.34 ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.56 ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 98.63 ซึ่งอยู่ในระดับ AA

ถึงแม้ว่าจะไม่ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าร้อยละ 97 แต่ก็ยังมีจุดที่ต้องพัฒนา คือ ควรปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน โดยให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ รับผิดชอบต่อหน้าที่ การทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามากที่สุด ในส่วนของการปรับปรุงการทำงาน วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ จะต้องมียุทธศาสตร์การให้บริการออนไลน์ที่หลากหลายครอบคลุมทุกงานบริการ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากที่สุด

2.3 ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 – 10 มีค่าน้ำหนักคะแนน 39.50 (คิดเป็นร้อยละ 98.75) มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ มีการดำเนินการในด้านการป้องกันการทุจริต ที่พัฒนาขึ้นมา ซึ่งส่งผลให้ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100.00 ซึ่งอยู่ในระดับ AA

จุดที่ต้องพัฒนา คือตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 87.50 อยู่ในระดับ A

ผลคะแนน OIT จำนวน 45 ข้อ

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
๐1	100	๐7	100	๐13	100	๐19	100	๐25	100	๐31	100	๐37	100
๐2	100	๐8	100	๐14	100	๐20	100	๐26	100	๐32	100	๐38	100
๐3	100	๐9	100	๐15	0	๐21	100	๐27	100	๐33	100	๐39	100
๐4	100	๐10	100	๐16	100	๐22	100	๐28	100	๐34	100	๐40	100
๐5	100	๐11	100	๐17	100	๐23	100	๐29	100	๐35	100	๐41	100
๐6	100	๐12	100	๐18	100	๐24	100	๐30	100	๐36	100	๐42	100
133.สพป.เลย เขต 3												๐43	100

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน หัวข้อย่อยการปฏิบัติงาน

ข้อ O15 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ หลักเกณฑ์กำหนดให้มีการแสดงแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการ ขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยประกอบด้วย บริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร แผนผัง/แผนภูมิ ระยะเวลาที่ใช้ในการรับบริการ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย 3 คู่มือ รายละเอียดดังกล่าวชี้แจงจากกรรมการ ดังนี้

O15: 133.สพ.เลย เขต 3 รายละเอียดการได้คะแนน 0 คะแนน

1) คำอธิบาย

- 1.1 สิ่งที่ส่งมาเป็นคู่มือการจัดตั้งงบประมาณและคู่มือการปฏิบัติงาน
- 1.2 ข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติครบตามองค์ประกอบ 1 คู่มือ
- 1.3 ควรเปิดเผยอย่างน้อย 3 คู่มือ ที่มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติการครบตามที่กำหนด

2.4 การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุง แก้ไขดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต 3 เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดีขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 97) คือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล **ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน การปฏิบัติงานข้อมูลพื้นฐาน** ข้อ O15 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ หลักเกณฑ์กำหนดให้มีการแสดงแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการ ขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยประกอบด้วย บริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร แผนผัง/แผนภูมิ ระยะเวลาที่ใช้ในการรับบริการ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย 3 คู่มือ รายละเอียดดังกล่าว**องค์ประกอบด้านข้อมูลการประเมิน OIT** ซึ่งข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติครบตามองค์ประกอบ จำนวน 1 คู่มือ ขาดอีกจำนวน 2 คู่มือจึงจะครบตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

3. การกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

3.1 กำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน หัวข้อย่อยการปฏิบัติงาน

ข้อ O15 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
สร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูล	1. ดำเนินการประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมแจ้งข้อบกพร่องในข้อที่มีคะแนนเป็น 0 2. แจ้งบุคลากรในสังกัดที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริการให้ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามองค์ประกอบตัวชี้วัด แจ้งโรงเรียนในสังกัดทราบถือปฏิบัติ และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์สำนักงานเขตฯ ทาง www.loei3.go.th	บุคลากรในสังกัดที่รับผิดชอบงานบริการ	ภายใน 1 เดือนหลังจากได้รับมอบหมายงานบริการ	1. เสนอคู่มือการให้บริการในงานรับมอบหมายต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ รับทราบ 2. รายงานผลการให้บริการทุกเดือน และสรุปผลการให้บริการทุกปี

3.2 การกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับให้ดีขึ้นสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
1. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน และกำหนดมาตรการในการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	1. จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานและเผยแพร่ให้แต่ละกลุ่มงานได้รับรู้ 2. กำหนดมาตรการในการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบผู้กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มบริหารงานการเงิน	รอบ 3 เดือน ต.ค. 66 - ก.ย. 67 รายเดือนและสรุปรายไตรมาส	1. บันทึกแจ้งเวียนในระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และรายงานผลการใช้งานงบประมาณทุกครั้งที่มีการประชุมบุคลากร 2. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุรายเดือน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
2. การใช้จ่ายงบประมาณ	จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบการเข้าพิจารณาตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณโดยทั่วถึง และระบุช่องทางการสอบถามเกี่ยวกับการดำเนินงานและ/หรือการใช้จ่ายงบประมาณ	1. กลุ่มนโยบายและแผน 2. กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. บันทึกแจ้งเวียนในระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ 2. สรุปการใช้งบประมาณเป็นอินโฟกราฟิกเผยแพร่ไว้หน้าเว็บไซต์ และ line Group บุคลากร
3. การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ	ควรมีการเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุให้เจ้าหน้าที่และผู้บริหาร ทราบอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	ดำเนินการต่อเนื่องในรอบเดือน	1. รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้าง/การจัดหาพัสดุรายเดือน 2. สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุรายไตรมาส

4. กำหนดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม	1) การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - กำหนดนโยบาย พร้อมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy - ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยละ 90 มีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือ (MOU) ไม้รับของขวัญ ของกำนัลตามประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy	5,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
จริยธรรม สู่การเป็น บุคคลต้นแบบ	2) สร้างจิตสำนึกที่ตัว บุคคลให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต ให้ดำรง ตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	ของบุคลากรใน หน่วยงาน 1) พัฒนาระบบบริหาร เพื่อต่อต้านการทุจริต จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมคุ้มครอง ขับเคลื่อน และการ ประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	1. จำนวนข้อเสนอแนะ/ มาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต (นโยบาย NO GIFT POLICY) ประมวล จริยธรรมสำหรับบุคลากร และส่งเสริมคุ้มครอง จริยธรรม 2. มีการดำเนินกิจกรรม ภายใต้นโยบาย No Gift Policy 3. ผลการประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95 4. ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ บริการมีความพึงพอใจใน คุณภาพการให้บริการและ ผลการดำเนินงานของ สำนักงานเขตฯ	-
	3) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้าน การทุจริต	พัฒนาความรู้ให้บุคลากร ทุกระดับ	ร้อยละ 90 ของบุคลากร ในสังกัดได้รับการพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย มาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต (นโยบาย NO GIFT POLICY) และประมวล จริยธรรมสำหรับบุคลากร	25,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	4) ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการ	1. ร้อยละ 60 ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเข้าร่วมเครือข่ายองค์กรสุจริตไทย 2. ร้อยละ 50 ของบุคลากรที่เข้าร่วมเครือข่ายองค์กรสุจริตไทยผ่านการทดสอบบทเรียน	-
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	1) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2566 - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95	10,000
	2) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขต	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2567	5,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	และประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ	พื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567		
3. เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรและ สาธารณชนให้เกิดความ เชื่อมั่นในกระบวนการ ทำงาน ด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	1) สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการ ดำเนินงาน ในด้าน การส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	- จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริตบริเวณหน้า สำนักงาน - จัดทำสโลแกนการ ให้บริการและติด ประชาสัมพันธ์ไว้บริเวณ ประตูทางเข้าแต่ละกลุ่ม - จัดตั้งวงดนตรี และแต่ง เพลงเพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	จำนวนรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ ในด้านการต่อต้านการ ทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	10,000
	2) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สาระ และช่องทางให้ เหมาะสม สอดคล้อง กับความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุก ระดับ	1) การจัดทำและ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดยการ มี ส่วนร่วมของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย “ยิ้ม ใสหัวใจสวย”	ร้อยละของความ พึงพอใจของผู้รับบริการ ต่อระบบบริหารจัดการ งานสื่อสารเพื่อต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอข้อมูล)	5,000
	3) บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนา จิตสำนึกสาธารณะ	1) ส่งเสริมกิจกรรมทำ ความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิต สาธารณะ “เขตสุจริต จิตอาสา”	ร้อยละ 90 ของบุคลากร ในสังกัด มีส่วนร่วมในการ พัฒนาสาธารณะ	-

5. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 เป็นการประเมินผลการดำเนินงานที่ครอบคลุมทุกงาน ทุกกลุ่มตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่ ซึ่งมิบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้การดำเนินการดังกล่าวลุล่วง แต่เนื่องจากยังขาดงบประมาณในการดำเนินงาน จึงส่งผลให้การดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ยังมีข้อบกพร่องอยู่บ้างในบางหัวข้อตัวชี้วัดการประเมินฯ จึงส่งผลให้คะแนนการประเมินยังไม่ถึง 99 คะแนน และในส่วนของ การสร้างเครือข่ายยังถือว่าทำได้ยังไม่ทั่วถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 อยากร่วมกับองค์กรของรัฐอื่น ที่มีที่ตั้งในพื้นที่ใกล้เคียงกันพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ให้อยู่ในระดับคุณภาพทุกหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2567 สูงขึ้น

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

คณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการ และแผนปฏิบัติการป้องกันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้
 - ๑) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
 - ๒) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
 - ๓) กำหนดแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 - ๔) กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 - ๕) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - ๖) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
 - ๗) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒ กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
- ๒) พัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมคุ้มครอง ขับเคลื่อน และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๓) สร้างความเข้าใจ และพัฒนาความรู้ตามประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๔) สร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมเครือข่ายองค์กรสุจริตไทย

/๕)...

- ๕) โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน ได้แก่
- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส. ทำความดี "เขตสุจริต จิตอาสา"
 - กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รางวัลขวัญใจ เลข ๓
 - กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
 - กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเช้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.
- ๖) โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 - การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ
- ๗) ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่
- กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต
 - กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน
 - จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี
 - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขนาด ๒ เมตร* ๓.๕๐ เมตร
 - จัดทำป้ายคำปฏิญาณสุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บริเวณเสาธง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกัมปนาท ศรีเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ที่ ๔๖๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบอบราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการประกอบด้วย

/ ๑). นายกัมปนาท...

- ๒ -

๑. นายกัมปนาท ศรีเชื้อ	ผอ.สพป.เลย เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ รต.เทพดิษฐ์ คະສາ	รอง ผอ. สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓. นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรหม	รอง ผอ. สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๔. นางญาณิศา อยู่งาน	รอง ผอ. สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๕. นางเพชรีย์ ชัยมูล	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามฯ	กรรมการ
๖. นางสาวภี ธิ์ผล	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสาวศศิธร ตาริยะ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘. นางพิสมัย ทองหล้า	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๙. ว่าที่ ร.ต.เจริญชัย ปิ่นคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๑๐. นายเริงฤทธิ์ คำหมู่	ผอ.กลุ่มส่งเสริมฯ	กรรมการ
๑๑. นายกฤตพรหมณ์ อุ่นแก้ว	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๒. นางจิราวรรณ คำเกษ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๓. จอ.สุรียนต์ ชมภู	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๔. นายกฤษฎา สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางชลิกร สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ให้ดีขึ้น และใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขับเคลื่อนรวมถึงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการฯ ให้การดำเนินการบรรลุได้ด้วยดี

๓. ดำเนินการประเมิน และดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายใน

๔. ดำเนินการจัดทำ ขับเคลื่อน และกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกกิจกรรม

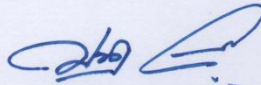
๕. ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมกำหนดแนวทางขับเคลื่อน กำกับติดตาม และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสู่การปฏิบัติ

/ ๕. ให้คำปรึกษา...

๖. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๗. กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
๘. กำหนดมาตรการให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๙. กำหนดนโยบาย พร้อมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงกำหนดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับติดตามการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว
๑๐. กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๑๑. กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
๑๒. กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๑๓. กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๑๔. กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๑๕. กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๖. กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน Integrity and Transparency Assessment Online:ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกัมปนาท ศรีเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมภูมโนโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ผู้เข้ามาประชุม

- | | |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| ๑. นายกัมปนาท ศรีเชื้อ | ผอ.สพป.เลย เขต ๓ |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีเทพดิษฐ์ คะสา | รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓ |
| ๓. นายพงศ์ศักดิ์ บุญพรม | รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓ |
| ๔. นางญาณีศา อยู่งาน | รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓ |
| ๕. นางสาวภี วัฒนผล | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน |
| ๖. นางเพชร ชัยมูล | ผอ.กลุ่มนิเทศฯ |
| ๗. นางสาวศศิธร ดาริยะ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๘. นายเรืองฤทธิ์ คำหมู่ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมฯ |
| ๙. นางสาวมะลิสา วิจิตรปัญญา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน แทนนางพิสมัย ทองหล้า |
| ๑๐. ว่าที่ ร.ต.เจริญชัย ปิ่นคำ | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ |
| ๑๑. นางสาวนภาพร สิทธิจันทร์ | ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ |
| ๑๒. จำเริญสุริยนต์ ชมภู | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ |
| ๑๓. นางภักฎา ศักดาพิทักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางจิรวรรณ คำเกษ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๑๕. นายกฤษฏา สู่สุข | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ |
| ๑๖. นางศิริลักษณ์ จิมาสา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๗. นายศุภกร จันทร์คาส | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๑๘. นางสาวโสมเฉลา วันทองสุข | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๙. นางชลิกร สู่สุข | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๐. นางสุพรรณ พรหมภักดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ |
| ๒๑. นายเรืองวิทย์ บุญชิต | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ลูกจ้างชั่วคราว) |
| ๒๒. นางรุ่งนภา ชมภู | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๓. นางสาวธัญญ์วี ศรีชัยนิจูดี | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒๔. นางสาววีรดี พิศาลสังขคุณ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๒๕. นายพิชิต ประสมทรัพย์ | นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราว) |
| ๒๖. นางพัชรินทร์ กมลรัตน์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๒๗. นางสาวณัฐมลกาญจน์ กองสิมมะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒๘. นางสาวชนิตาพร วิสุนกิจ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๒๙. นางเศรษฐา วงศ์หงษา | นักทรัพยากรบุคคล (พนักงานราชการ) |

/๓๐....

- ๓๐. นางสาวจินต์จุฑา หุมอาจ เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนบ้านโคกงาม
- ๓๑. นางสาวจิรวรรณ เนตรแสงศรี นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างชั่วคราว)
- ๓๒. นางวณิชยา วังคีรี เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างชั่วคราว)
- ๓๓. นางสาวจิรัชฎา พายัพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ๑. นางสุทธิพร แสงมณี ลาพักผ่อน
- ๒. นางวิไล คำหมู่ ราชการจังหวัดเลย
- ๓. นายเสกสรร ธรรมโสม ลาพักผ่อน
- ๔. นายกฤตพรหมณ์ อุ่นแก้ว ลาพักผ่อน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินงานด้านความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเรื่องสำคัญและต้องได้รับความร่วมมือจากหลายฝ่ายร่วมแรงร่วมใจดำเนินงานร่วมกันในหลายๆ เรื่องจึงจะส่งผลให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมด้านความโปร่งใสสำเร็จ จนนำไปสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินได้เป็นอย่างดี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ปี ๒๕๖๖ มาเป็นปัจจัยหลักประกอบการพิจารณาจัดทำแผนดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้ดำเนินการเสนอไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณในลำดับต่อไป ซึ่งคาดว่าจะได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท นั้น

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้มีคำสั่งที่ ๔๒๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ รายละเอียดคั้งเอกสารหน้า ๑ - ๓

/ ๓.๓...

๓.๓ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีผลการประเมิน ๔๘.๕๔ อยู่ในระดับ AA รายละเอียดดังเอกสารหน้าที่ ๒๒ - ๒๔

๓.๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ถึง ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ รายละเอียดดังเอกสารหน้าที่ ๒๕ - ๒๘

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๓ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดดังเอกสารหน้าที่ ๒๙ - ๓๒

มติที่ประชุม เพิ่มผู้รับผิดชอบในคำสั่งที่ ๑๕๓ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ คณะกรรมการผู้รับผิดชอบส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (แบบ OIT) คือนางสาวสุมาลี กันธุ และแก้ไขตำแหน่งนางสาวจิราวรรณ เนตรแสงศรี เป็นนักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างชั่วคราว)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปี ๒๕๖๖ รายละเอียดดังเอกสารหน้าที่ ๔ - ๑๐

มติที่ประชุม

เพื่อเป็นการแก้ไขผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งได้รับคะแนนประเมินจากบุคลากรในสังกัด (IT) ต่ำที่สุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรขาดการรับรู้ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่ฯ เห็นควรมอบหมายให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง คือกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินฯ ออกแบบวิธีการนำเสนอการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบอย่างทั่วถึง และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ และนำเสนอเป็น Infographic พร้อมเผยแพร่ทางไลน์กลุ่มบุคลากร สพป.เลย เขต ๓ และประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ทาง www.loei3.go.th

๔.๒ พิจารณานวทางการดำเนินกิจกรรม และผู้รับผิดชอบกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังเอกสารหน้าที่ ๑๑ - ๑๒

/มติที่ประชุม ...

มติที่ประชุม

กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้ผู้รับผิดชอบเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช. มาให้ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พร้อมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในเรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนกิจกรรมอื่น ๆ ดำเนินการตามที่ได้ยี่เลขหา ได้นำเสนอ โดยใช้งบประมาณจากโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

๔.๓ ดำเนินการพิจารณาออบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) กำหนดแนวปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผู้รับผิดชอบ จอ.สุริยนต์ ชมภู
- ๒) กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ผู้รับผิดชอบ นางชลิกร สุสุช
- ๓) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผู้รับผิดชอบ นางวนิษา วัังศิริ
- ๔) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ผู้รับผิดชอบ นางวนิษา วัังศิริ
- ๕) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ผู้รับผิดชอบ นางวนิษา วัังศิริ
- ๖) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ผู้รับผิดชอบ นางวนิษา วัังศิริ
- ๗) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้รับผิดชอบนางวิไล คำหมู
- ๘) กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ผู้รับผิดชอบ ชลิกร สุสุช
- ๙) อื่น ๆ

มติที่ประชุม

ขอให้ผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลย เขต ๓ และส่งไฟล์ให้ฝ่ายเลขหา ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๔.๔ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลย เขต ๓ ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายใน รายละเอียดตั้งเอกสารหน้าที ๑๓ - ๒๑

มติที่ประชุม

ให้เลขหา ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลย เขต ๓ โดยประกอบด้วย ว่าที่ร้อยตรีเทพดิษฐ์ คะสา เป็นประธาน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานการเงินฯ เป็นกรรมการ และกำหนดการประชุมวิเคราะห์ให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๔.๕ ดำเนินการวิเคราะห์แบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๐๑ - ๐๓๕ รายละเอียดตั้งเอกสารหน้าที ๓๓ - ๔๗ /มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

คณะกรรมการมีมติที่ประชุม ดังนี้

O๘, O๙ เพิ่มผู้รับผิดชอบคือ นางสาวแพรวนภา ศรีบุรินทร์ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กลุ่มบริหารงานการเงินฯ

O๓๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เพิ่มผู้รับผิดชอบทุกกลุ่มงาน และให้ผู้รับผิดชอบที่จัดทำคู่มือบริการนำคู่มือเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓ ตรวจสอบก่อนส่งไฟล์ให้ฝ่ายเลขฯ ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

O๓๔ - O๓๗ เพิ่มผู้รับผิดชอบคือ นางสาวจิราวรรณ เนตรแสงศรี นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างชั่วคราว) กลุ่มบริหารงานการเงินฯ

O๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เห็นควรดำเนินการในเรื่องของคณะกรรมการ ก.ต.ป.น ผู้รับผิดชอบคือนางสาวสุมาลี กันจู ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ กลุ่มนิเทศฯ

O๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ผู้รับผิดชอบคือ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานการเงินฯ กลุ่มพัฒนาครูฯ เป็นเลขฯ

O ๓๓ - O๓๕ เพิ่มผู้รับผิดชอบคือ นางสาวจันทจุฑา หุมอาจ เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนบ้านโคกงาม

ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕ ข้อ ดำเนินการจัดทำพร้อมเสนอผู้บริหาร และส่งให้ฝ่ายเลขฯ ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ - ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๖ น.

.....
(นางชลิกร สู้สุข)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้จัด/พิมพ์รายงานการประชุม

.....
(นายกฤษฏา สู้สุข)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

.....
(ว่าที่ร้อยตรีเทพดินทร์ ทะสา)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

.....
(นายกัมปนาท ศรีเชื้อ)

ผู้รับรองรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(ITA Online)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



▶ วันพฤหัสบดีที่ 18 เมษายน 2567 เวลา 09.00 น.
 นายกัมปนาท ศรีเชื้อ ผอ.สพป.เลย เขต 3 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(ITA Online)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พร้อมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตด้วย ปิงงบประมาณ พ.ศ.2567 และเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(ITA Online)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรหม,นางญาณิศา อยู่งาน รอง ผอ.สพป.เลย 3 และคณะกรรมการที่รับการแต่งตั้งในการดำเนินงานฯ ณ ห้องประชุมภูมิลเ สพป.เลย เขต 3







ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว ๑๕๕๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
๔๓๙ ม.๑ ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย ๕๒๑๒๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ประกาศมาตรการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จำนวน ๑ ฉบับ
๖. ประกาศแนวปฏิบัติการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ
๘. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานสำหรับบุคลากรในสังกัด และเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองรับ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ด้วย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายต่าง ๆ ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกำปนาท ศรีเชื้อ)

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

โทร. ๐-๔๒๘๑-๐๔๔๕

โทรสาร. ๐-๔๒๘๑-๐๔๔๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@loeia.go.th

“เรียนดี มีความสุข”



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
เรื่องนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ พ.ศ. ๒๕๖๗

การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลอย่างจำกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้บริการเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เท่าที่จำเป็น ได้แก่ ชื่อ นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน อีเมล หมายเลขโทรศัพท์ และข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้นของบุคลากรข้าราชการภาครัฐ โดยขึ้นอยู่กับประเภทของบริการที่ท่านใช้ผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เช่น การลงทะเบียนสมัครใช้บริการบางประเภท การลงทะเบียนกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทำผ่านเว็บไซต์ ภายใต้อินโดเมน Name “http://www.loe3.go.th” ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

การบันทึกข้อมูลผู้ให้บริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีการเก็บบันทึกข้อมูลของผู้ใช้บริการเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้แก่ หมายเลขไอพี (IP Address) วันที่ และเวลาเว็บไซต์ที่เข้าออกก่อนและหลัง ประเภทของโปรแกรมเบราว์เซอร์ (Browser) เป็นต้น ทั้งนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓. จะนำข้อมูลที่ได้นี้บันทึกหรือเก็บรวบรวมไว้ ไปใช้ในการวิเคราะห์เชิงสถิติหรือในการดำเนินการเพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการต่อไป โดยการบันทึกข้อมูลดังกล่าวเป็นไปตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้ผู้ให้บริการต้องเก็บข้อมูลจราจรคอมพิวเตอร์ไว้ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน นับแต่วันที่ข้อมูลนั้นเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ แต่ในกรณีจำเป็น พนักงานเจ้าหน้าที่จะสั่งให้ผู้ให้บริการผู้ใดเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ไว้เกิน ๙๐ วัน แต่ไม่เกิน ๒ ปี เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายและเฉพาะคราวก็ได้

การใช้ข้อมูลส่วนบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จะเก็บรวบรวม รักษา และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเพื่อประโยชน์ในการให้บริการ และการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และภารกิจของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ภายใต้อำนาจของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อจำกัดในการนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จะมีให้มีการเปิดเผย หรือแสดง หรือทำให้ปรากฏ ในลักษณะอื่นใดซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เว้นแต่ จะได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล หรือเป็นกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้กระทำได้ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านแก่บุคคลที่สามเพื่อนำไปใช้ในการดำเนิน กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้อง เช่น การเสนอขายสินค้าทางโทรศัพท์ เป็นต้น

การรักษาความมั่นคงปลอดภัยสำหรับข้อมูลส่วนบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีการใช้มาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยของ ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันการสูญหาย การเข้าถึง ทำลาย ใช้ แปรลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูลโดย มิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้จำกัดการเข้าใช้งานข้อมูลส่วนบุคคลไว้เพียง เจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ กำหนดให้ผู้รับจ้าง (Outsource) ที่จำเป็นต้องเก็บ รักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลของผู้ใช้บริการ โดยห้ามนำข้อมูลไปใช้นอกเหนือจากที่กำหนดให้ ดำเนินการ

ข้อแนะนำในการการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล

เมื่อท่านลงทะเบียนเพื่อขอรับบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ท่านจะได้รับหมายเลขประจำตัวผู้ใช้ (User ID) และรหัสผ่าน (Password) สำหรับเข้าสู่ระบบ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จะทราบหมายเลขประจำตัวผู้ใช้ (User ID) ของท่าน แต่จะไม่ทราบรหัสผ่าน (Password) ของท่าน โดยท่านมีหน้าที่รักษาหมายเลขประจำตัวผู้ใช้ (User ID) และรหัสผ่าน (Password) ของท่านอย่างเคร่งครัด ไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลอื่น ทั้งนี้ ท่านควรเปลี่ยนรหัสผ่าน (Password) เป็นประจำ และทุกครั้งที่ท่านใช้บริการเสร็จแล้ว ท่านควรคลิก “ออกจากระบบ” เพื่อป้องกันมิให้ผู้อื่นสามารถทำ รายการจากบัญชีใช้งานของท่านได้

การใช้คุกกี้ (Cookies)

คุกกี้ (Cookies) เป็นกระบวนการเพื่อทำให้ผู้ใช้บริการสามารถใช้งานเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้สะดวกขึ้น คุกกี้มีประโยชน์สำหรับให้เว็บเซิร์ฟเวอร์สามารถเรียกใช้ข้อมูล เหล่านั้นได้ในภายหลัง คุกกี้จะถูกติดตั้งในขณะที่ท่านเรียกดูเว็บไซต์ หลังจากที่ท่านเลิกใช้งานโปรแกรมบราวเซอร์ (Browser) แล้ว คุกกี้บางตัวจะถูกจัดเก็บไว้ที่เครื่องคอมพิวเตอร์ของท่านในรูปแบบไฟล์ หรืออาจจะหมดอายุ หรือไม่มีเก็บ ท่านสามารถปรับโปรแกรมบราวเซอร์ (Browser) ของท่านให้รองรับการทำงานของคุกกี้หรือไม่ก็ได้

การปรับปรุงนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ อาจทำการปรับปรุงหรือแก้ไขนโยบายการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ได้แจ้งให้ท่านทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่อความเหมาะสมและประสิทธิภาพในการให้บริการ ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขอแนะนำให้ท่านอ่านนโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วน บุคคลทุกครั้งที่ใช้บริการเว็บไซต์ Domain Name “http://www.loei3.go.th” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓

การปฏิบัติตามนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการติดต่อกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ กำหนดให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓ ที่เกี่ยวข้องต้องให้ความสำคัญและรับผิดชอบในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้ เป็นไปตามนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ (สพป.ลย.๓)

เว็บไซต์ : <http://www.loei3.go.th>

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban@loei3.go.th

โทรศัพท์ : ๐๔๒-๘๑๐-๔๔-๕

โทรสาร : ๐๔๒-๘๑๐-๔๔-๖

ที่อยู่ : ๔๓๙ หมู่ ๑ ตำบลโคกงาม อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย ๔๒๑๒๐

- ๔ -

***ในกรณีที่ท่านมีข้อสงสัย ข้อเสนอแนะ หรือข้อติชมใดๆ เกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครองข้อมูลฉบับนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ยินดีที่จะตอบข้อสงสัย รับฟังข้อเสนอแนะ และคำติชมทั้งหลาย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงการให้บริการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ต่อไป โดยท่านสามารถติดต่อกับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ตามช่องทางดังนี้

เว็บไซต์ : <http://www.loe3.go.th>

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban@loe3.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกัมปนาท ศรีเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

เรื่อง มาตรการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้กำหนดให้มีมาตรการจัดการข้อร้องเรียน โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรทุกระดับในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร โดยยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ มุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จิงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เรื่อง มาตรการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓”

ข้อ ๒. บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติกรอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือที่อื่นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างไม่อย่างหนึ่งซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่ายหรือทรัพย์สินของส่วนราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ ต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

/ “การตอบสนอง” ...

- ๒ -

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามระเบียบข้อ กฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลา สิบห้าวัน ทั้งนี้กรณีข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียน จะพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๓.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๓.๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือไม่ถูกต้องตาม กฎหมาย

๓.๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มีลักษณะกระแสบางที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๓.๒ ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

- ๓.๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
- ๓.๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
- ๓.๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือ

พฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว (หรือแจ้งช่องทางเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน เพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน)

- ๓.๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน
- ๓.๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน
- ๓.๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี
- ๓.๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

๓.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

/ ๓.๔....

- ๓.๔ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา
- ๓.๔.๑ ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำหนังสือ
- ๓.๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ
- ๓.๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๓.๒
- ๓.๕ ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้
- ๓.๕.๑ ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เลขที่ ๓๔๔ หมู่ ๑ ตำบลโคกงาม อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย ๔๒๑๒๐
- ๓.๕.๒ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สำนักงานที่ www.loei3.go.th

ข้อ ๔ กระบวนการพิจารณาดำเนินการ

- ๔.๑ ให้กลุ่มกฎหมายและคดี เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียน
- ๔.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้รวบรวมข้อมูลการร้องเรียนนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในกรณีเป็นลักษณะบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายที่มีลักษณะตามที่กำหนดในประกาศนี้
- ๔.๓ กรณีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือมอบหมายให้ผู้ใดตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการตามคำสั่งนั้น
- ๔.๔ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งให้ความเห็นเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ว่ามีการกระทำทุจริตและประพฤติชอบเกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้เสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ยุติเรื่อง
- ๔.๕ ในการพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม
- ๔.๖ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงรายงานผลการสอบสวนต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง หากมีเหตุผลความทรงจำเป็นที่มีอาจหลีกเลี่ยงได้ คณะกรรมการฯ อาจเสนอขอขยายระยะเวลาดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ โดยเสนอขอระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสิบห้าวัน
- ๔.๗ เมื่อมีการดำเนินการในเบื้องต้นเป็นประการใด ให้นิติกรแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสิบห้าวัน เว้นแต่กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ให้ข้อมูลที่สามารถติดต่อกลับไปยังผู้ร้องเรียนได้

/๔.๘...

- ๔ -

๔.๘ ในกรณีที่ข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๘.๑ ส่งต่อเรื่องร้องเรียนไปยังผู้ร้องเรียน กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ได้ระบุถึงชื่อหน่วยงานนั้น ๆ ถือเป็น การสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

๔.๘.๒ ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังผู้ร้องเรียน กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ได้ระบุถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง พร้อมชี้แจงเหตุผล และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบถึงเป็นการสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกำปนาท ศรีเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



ประกาศสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกัมปนาท ศรีเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



Loei Primary Educational Service Area Office 3 Announcement

Subject: Implementation of the “No Gift Policy” for Fiscal Year 2024

Loei Primary Educational Service Area Office 3 acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, value, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their’ benefits, in accordance with the government’s policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Loei Primary Educational Service Area Office 3 hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on march 4 , 2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kumpanart Srichuea'.

(Mr.Kumpanart Srichuea)

Director of Loi Primary Educational Service Area Office 3



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต มาตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมานั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในแนวปฏิบัติจึงอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงาน ก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกผิดไปตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

/ ๒.๒ สนับสนุน...

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น โยกย้ายผู้ปฏิบัติงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การให้กระบวนการอย่างเปิดเผยทั่วหน้า อันจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นไปอย่าง การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ และขององค์กร การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้ามาจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ต้องมีความรับผิดชอบต่อผลการระงับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ ตามวิธีการดังนี้

- ให้คำแนะนำและการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

- ส่งเสริมให้มีสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

- ปกกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เปิดเผยเพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด

- ให้ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

/ ๓. ข้อไม่พึง...

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของผู้ปฏิบัติงานเพื่อออกกฎหมายหรือการกระทำอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาลดผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในสถาบัน โดยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม (Qualification and disqualification from office) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิให้ออกสเกิดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจครอบครัวให้สาธารณะทราบ (Disclosure of personal interests) เช่น ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งหรือมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น ผู้ปฏิบัติงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ยินยอมที่จะให้มีการตรวจสอบทรัพย์สิน การเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือมีธุรกิจส่วนตัวว่ามีอะไรบ้าง

๔.๓ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม (Code of conduct) เป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิด เนื่องจากสามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อองค์กร

๔.๔ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลักจากพ้นตำแหน่งในหน้าที่ (Post – office employment restriction) เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันมิให้ผู้ดำรงตำแหน่งใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ นำข้อมูลลับ (Confidential information) ภายในหน่วยงานที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากการออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

จึงประกาศให้บุคลากรในสังกัดทราบ พร้อมให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายกำปนาท ศรีเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐทุก หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้กับหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เนื่องจากเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ การปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเป็นเครื่องมือในการยกระดับธรรมาภิบาลและ มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยในแบบประเมินกำหนดให้ผู้ บริหารงานของหน่วยงาน กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เป็นไปด้วยความมีคุณธรรม โปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงกำหนด “มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ” เพื่อเป็นการส่งเสริมหน่วยงานให้ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นมาตรฐานทิศทางเดียวกัน ดังนี้

- ๑) ให้มีคู่มือการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของหน่วยงาน
- ๒) ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
- ๓) ให้มีการนำเผยแพร่ และจัดเก็บประมวลผลข้อมูล สามารถสืบค้นได้
- ๔) ให้มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
- ๕) ให้มีการติดตาม ทบทวน หลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็น - มาตรฐานและถูกต้องอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกัมปนาท ศรีเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
เรื่อง มาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ด้วย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ งานประชาสัมพันธ์ งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีวัตถุประสงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการและผลงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาให้หน่วยงาน บุคคล ชุมชน และสาธารณชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ อย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ <https://www.loei3.go.th/> รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกัมปนาท ศรีเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
เรื่อง มาตรการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Public procurement) นับเป็นกระบวนการสำคัญในการขับเคลื่อนงบประมาณรายจ่ายเพื่อพัฒนาประเทศ ซึ่งรัฐบาลเล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (Corruption in procurement) โดยตราพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาใช้บังคับ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างมีความชัดเจนและรัดกุมมากขึ้น และเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวนำไปสู่กระบวนการปฏิบัติภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงประกาศมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างรายละเอียดดังนี้

๑. จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน และให้ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง และเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๒. จัดทำข้อตกลงคุณธรรม เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง (ใช้กับวงเงินซื้อ/จ้าง ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง)

๓. จัดทำมาตรฐานการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑ การจัดทำและควบคุมประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

๑) ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ หัวหน้างาน หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าหน่วยงานให้ทำหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ มีหน้าที่รับผิดชอบควบคุมดูแลและจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างสำหรับการปิดประกาศและการจัดส่งตามตราพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วส่งมอบคู่มือหรือสำเนาให้ผู้บันทึกทะเบียนคุมประกาศที่ได้รับการแต่งตั้งลงชื่อรับมอบต้นฉบับก่อนการปิดประกาศ

๒) ให้ผู้บันทึกทะเบียนประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บันทึกรายการลงในทะเบียนคุมประกาศทันทีในวันที่ได้รับคู่มือหรือสำเนาประกาศนั้น ทุกประกาศ แล้วบันทึกเลขลำดับที่ตามทะเบียนประกาศประกวดราคาไว้ด้านบนประกาศประกวดราคาคู่มือฉบับที่จะปิดประกาศ

-๒-

การดำเนินการตามข้อ ๑) และ ๒) ให้กระทำ ให้แล้วเสร็จภายในวันเดียวกับวันที่ออกประกาศหรืออย่างช้าภายในวันทำการถัดไป ทั้งนี้ ต้องมีระยะเวลาเผยแพร่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๔.การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

ให้มีการจัดจัดระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจน โปร่งใส เพื่อให้สามารถควบคุมตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน โดยการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรวมถึง การเผยแพร่สัญญาหรือข้อตกลงที่ได้ลงนามแล้ว อย่างเป็นระบบ ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

การปิดและปลดประกาศ

ผู้บันทึกทะเบียนประกาศ ส่งมอบประกาศฉบับที่บันทึกเลขที่ลำดับที่กำกับให้ผู้ปิดประกาศตามที่ได้รับ การแต่งตั้งทันที ในวันที่บันทึกทะเบียนประกาศ โดยให้ผู้ปิดประกาศดังกล่าว ดำเนินการดังนี้

- ลงชื่อและวันเดือนปีรับมอบในทะเบียนประกาศ
- ลงชื่อและเดือนเดือนปีที่ปิดประกาศกำกับไว้ด้านบนประกาศฉบับที่จะนำไปปิดประกาศ
- นำประกาศไปปิดประกาศในคู่มือปิดประกาศ

การดำเนินการดังกล่าวให้กระทำ ให้แล้วเสร็จภายในวันเดียวกัน และปลดประกาศเมื่อครบ กำหนดระยะเวลา

๕.การจัดทำระบบป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ให้จัดทำรายงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

๖.มาตรการกรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายจัดซื้อจัดจ้าง

ดำเนินการทางวินัยกับผู้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และผู้นั้นต้องวางโทษ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นางญาณิศา อยู่งาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลยเขต ๓ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลยเขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

คณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการ และแผนปฏิบัติการป้องกันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้
 - ๑) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
 - ๒) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
 - ๓) กำหนดแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 - ๔) กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 - ๕) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - ๖) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
 - ๗) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒ กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
- ๒) พัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมคุ้มครอง ขับเคลื่อน และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๓) สร้างความเข้าใจ และพัฒนาความรู้ตามประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๔) สร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมเครือข่ายองค์กรสุจริตไทย

/๕)...

- ๒ -

- ๕) โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน ได้แก่
- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”
 - กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รางวัลขวัญใจ เลย ๓
 - กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
 - กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.
- ๖) โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 - การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ
- ๗) ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่
- กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน
 - จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี
 - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขนาด ๒ เมตร* ๓.๕๐ เมตร
 - จัดทำป้ายคำปฏิญาณสุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บริเวณเสาธง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกัมปนาท ศรีเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เลย เขต 3 ฉบับที่ 16 เดือน เมษายน พ.ศ. 2567



ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(ITA Online)

▶ วันพฤหัสบดีที่ 18 เมษายน 2567 เวลา 09.00 น.

นายกำปนาท ศรีเชื้อ ผอ.สพป.เลย เขต 3 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พร้อมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรหม, นางญาณิศา อยู่งาน รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3 และคณะกรรมการที่รับการแต่งตั้งในการดำเนินงานฯ ห้องประชุมภูมิลโล สพป.เลย เขต 3



439 หมู่ 1 ต.โคกกาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย
 โทร.042-810495 โทรสาร.042-810496
 www.loei3.go.th Mail:saraban@loei3.go.th

  **งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ**
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3
 สพป.เลย 3

**"คุณภาพผู้คุณธรรม
เป็นองค์ครชั้นนำในการจัดการศึกษา"**





นายกัมปนาท ศรีเชื้อ
ผอ.สพป.เลย เขต 3



นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรม
รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3



นางญาณิศา อย่งาน
รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3



ว่าที่ ร.ต.เทพดินทร์ คະสา
รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เลย เขต 3 ฉบับที่ 21 เดือน เมษายน พ.ศ. 2567



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด No Gift Policy

▶ วันอังคารที่ 23 เมษายน 2567 เวลา 13.00 น

สพป.เลย เขต 3 โดย นายกัมปนาท ศรีเชื้อ ผอ.สพป.เลย เขต 3 พร้อมด้วย นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรม, นางญาณิศา อย่งาน ว่าที่ ร.ต.เทพดินทร์ คະสา รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ระหว่าง ผู้บริหารสถานศึกษากับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต 3 ณ ห้องประชุมตาโชน สพป.เลย เขต 3



439 หมู่ 1 ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย
โทร.042-810495 โทรสาร.042-810496
www.loei3.go.th Mail:saraban@loei3.go.th



สพป.เลย 3



**งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3**



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เลย เขต 3 ฉบับที่ 22 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567





อบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริตและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

▶ **วันอังคารที่ 11 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น.**
นายกัมปนาท ศรีเชื้อ ผอ.สพป.เลย เขต 3 เป็นประธานเปิดการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริตและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.เลย เขต 3 โดยมี **นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรหม รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3** เป็นวิทยากร สร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมส่งเสริมการขับเคลื่อนการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในกิจกรรมการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก และ **ว่าที่ ร.ต.เทพดินทร์ คະສາ** รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3 เป็นวิทยากร ให้ความรู้แก่บุคลากร พร้อม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกิจกรรมอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก วันที่ 10-11 มิถุนายน 2567 ผู้เข้ารับการอบรมคือ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรใน สพป.เลย เขต 3 ห้องประชุมกลุ่มโล สพป.เลย เขต 3



439 หมู่ 1 ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย
 โทร.042-810495 โทรสาร.042-810496
 www.loei3.go.th Mail:saraban@loei3.go.th

  **งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ**
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3
 สพป.เลย 3



นายกัมปนาท ศรีเชื้อ รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3 นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรม รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3 นางญาณิสา อ่างงาม รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3 ว่าที่ ร.ต.เทพดินทร์ คะสา รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.เลย เขต 3 ฉบับที่ 21 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567



อบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริตและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

▶ วันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น.

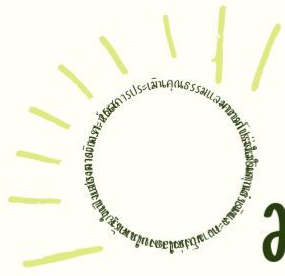
นายกัมปนาท ศรีเชื้อ ผอ.สพป.เลย เขต 3 เป็นประธานเปิดการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริตและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.เลย เขต 3 โดยมี นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรม รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3 เป็นวิทยากร สร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมส่งเสริมการขับเคลื่อนการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในกิจกรรมการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก และว่าที่ ร.ต.เทพดินทร์ คะสา รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3 เป็นวิทยากร ให้ความรู้แก่บุคลากรพร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกิจกรรมอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก วันที่ 10-11 มิถุนายน 2567 ผู้เข้ารับการอบรมคือ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรใน สพป.เลย เขต 3 ณ ห้องภูมโล สพป.เลย เขต 3



439 หมู่ 1 ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย
โทร.042-810495 โทรสาร.042-810496
www.loei3.go.th Mail:saraban@loei3.go.th



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

โดย...

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

www.loei3.go.th

